

セミナー&相談会日程 (受講料:無料、1日ごとにお申込みいただけます。)

| 対象 | タイトル | 内容 | 実施日時 | 講師 | 相談会時間 | 会場 | 定員 | 申込先 |
|-------------------|--|--|--------------------------|----------------------|--|--|----------------------------|------------------------|
| 労働者 | ～ゆたかに働くために再確認！～ “パートタイム”と“有期契約”の労働法の基礎 託児有 | 後悔しない職場選びを！職場やルールの目利きになろう！ 1 面接・契約時のチェックポイント 2 解雇・雇止め 3 均等・均衡ルール など | 11月9日(火) 13:30～15:30 | 弁護士 弁護士 | 15:30～16:30 | 南部労政会館 第5・6会議室 | 60名 | 大崎事務所 03-3495-4872 |
| | | よりゆたかに働くために、知っておきたい重要項目！ 1 有期労働契約の無期労働契約への転換 2 ハラスメントに関するルール 3 本年6月改正・育児介護休業法 など | 11月16日(火) 13:30～15:30 | 環 由美子 氏 | 15:30～16:30 | 品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎ウエストタワー2階 | | |
| | ～労働法・社会保険・税金のしくみ～ 託児有 | 労働法の基礎知識 ・パートタイム・有期雇用労働法で、何が変わったか？(同一労働同一賃金等) ・労働条件通知書と就業規則のチェックポイント(会社の都合で仕事が休みになった時、傷病で仕事を休む時に、確認しておきたい労働条件のポイントなど) ・有期労働契約の更新・無期転換、労働契約の終了(解雇、雇止め等) | 11月18日(木) 13:30～15:30 | 社会保険労務士 横山 玲子 氏 | 15:30～16:30 | 八王子労政会館 2階 第1会議室 | 38名 | 八王子事務所 042-643-0278 |
| | | 社会保険、税金の基礎知識 ・年収は壁？(103万、106万、130万)、パートの社会保険の適用拡大 ・知っておきたい社会保険の制度(傷病で仕事を休む時、失業した時など) ・出産・育児、介護と仕事の両立を支援する社会保険の制度(2022年施行の改正育児介護休業法により産後8週間以内の男性の出生時育児休業の創設等) ・ダブルワークの社会保険・労災保険・雇用保険 | 11月19日(金) 13:30～15:30 | | | | | |
| | ～賃金・休暇・税金、最近の労働関係法の改正を踏まえて～ | 非正規雇用として賢く働くためのポイント ・労働法の基礎知識 ・最近の法改正の動向 ・賃金、休暇制度について | 11月18日(木) 13:00～15:00 | 特定社会保険労務士 大西 綾子 氏 | 15:00～16:00 | 東京都労働相談情報センター池袋事務所 3階 セミナー室 豊島区東池袋4-23-9 | 40名 | 池袋事務所 03-5954-6501 |
| | | 非正規雇用(短時間労働者)として働くために知っておきたいポイント ・社会保険・労働保険制度 ・税金と扶養控除制度 ・多様な働き方を上手に選択するためには | 11月25日(木) 13:00～15:00 | | | | | |
| | ～法律から労働保険・社会保険、税金まで～ 託児有 | パートタイマーで働く人のための法律 ～就職から労働契約の更新・終了まで～ ・パートタイマーに關係する労働法は？ ・「働き方改革」とは？「パートタイム・有期雇用労働法」とは？ ・パートタイマーも有給休暇が取得できる？ ・同一労働同一賃金とは？ | 11月24日(水) 13:30～15:30 | 社会保険労務士 田島 ひとみ 氏 | 15:30～16:30 | 国分寺労政会館 4階 第5会議室 国分寺市南町3-22-10 | 50名 | 国分寺事務所 042-323-8511 |
| | | パートタイマーと労働保険・社会保険、税金 ～各種保険制度・税金のポイント～ ・労働保険・社会保険の基礎知識 ・パートタイマーも労働保険・社会保険に加入する？ ・労働保険・社会保険はどんな時に受け取れる？ | 11月29日(月) 13:30～15:30 | | | | | |
| | ～非正規従業員のモチベーションUPで企業の魅力もUP！～ 労使双方がwinwinな多様な働き方の実現に向けて | 多様な働き方を実現するための雇用管理制度 ・非正規従業員の雇用管理の基本的な考え方とルールを確認しましょう！(無期転換ルール・同一労働同一賃金の考え方を) ・多様な働き方を可能にする制度とは？(働く側の事情に応じた制度導入も考慮する) ・多様な雇用管理制度の導入がもたらすものとは？(人材の定着と安定に繋がる) | 11月17日(水) 14:00～16:00 | 社会保険労務士 諸星 裕美 氏 | 16:00～17:00 | セミナー：江東区亀戸文化センター第1・第2研修室 江東区亀戸2-19-1カメラアプラザ5階 | 45名 | 亀戸事務所 03-3682-6321 |
| | | 多様な働き方の導入事例 ・多様な働き方を実現するためのポイントと導入事例から見えることとは？ ・制度導入にあたりチャレンジしてみましょう！(実践できる賃金制度づくりのヒント) | 11月19日(金) 14:00～16:00 | | | | | |
| ～雇用形態別の論点整理と実務対応～ | 雇用形態別の論点整理と実務対応① ○パート・有期雇用契約 (パートタイム・有期雇用労働法) ○派遣(労働者派遣法) ○委託・請負(労働基準法・労働組合法) | 11月22日(月) 14:00～16:00 | 特定社会保険労務士 佐藤 広一 氏 | 16:00～17:00 | 東京都労働相談情報センター セミナー室 千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター9階 | 30名 | 労働相談情報センター 03-5211-2209 | |
| | 雇用形態別の論点整理と実務対応②／同一労働同一賃金対策 ○再雇用(高齢者雇用安定法) ○同一労働同一賃金対策 ・同一労働同一賃金ガイドライン ・判例解説 ・不合理な待遇差を解消する際のポイント ・不合理な待遇差の点検・検討手順 | 11月24日(水) 14:00～16:00 | | | | | | |

※1 テーマに関心のある方はどなたでもお申込みいただけます。
 ※2 手話通訳あり(各会場)【事前申込制】申込締切日は申込先の各事務所に確認ください。
 ※3 託児あり【事前申込制】申込締切日は申込先の各事務所に確認ください。
 ※4 ※2、※3とも下記ホームページのセミナー申込フォーム、または、裏面のQRコードからお申込みください。
 (TOKYOはたらくネット <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>)
 ※5 新型コロナウイルス感染症の状況や、天災等による交通機関の運行の影響により、開催を中止または延期することがあります。